

Informationen zur Datenverarbeitung personenbezogener Daten von Bewerber(inne)n gem. Art. 12, 13, 21 DSGVO

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Wir verarbeiten Ihre Daten nach den Maßgaben der EU-Datenschutz Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und den weiteren gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz. Im Folgenden informieren wir Sie gem. Art. 12, 13, 21 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer Daten.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich? (Art. 13 Abs. 1 a), b) DSGVO)

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist:

C.Ed. Schulte GmbH Zylinderschlossfabrik Friedrichstraße 243 42551 Velbert	Tel: +49-2051-204-0 Fax: +49-2051-204-229 Email: info@ces.eu
--	--

Fragen zum Datenschutz können Sie stellen an:

C.Ed. Schulte GmbH An den Datenschutzbeauftragten Friedrichstraße 243 42551 Velbert	Tel: +49-2051-204-134 Fax: +49-2051-204-229 Email: Datenschutz@ces.eu
---	---

Sie können unseren externen Datenschutzbeauftragten auch direkt kontaktieren:

CONCEPTEC GmbH Thorsten Werning Bleichstraße 5 45468 Mülheim an der Ruhr	Tel.: +49-208-69609-0 Email: tw@conceptec.de
--	---

Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten? (Art. 13 Abs. 1 c), d), Art. 6 DSGVO und Art. 88, § 26 BDSG)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen einer Bewerbung auf ein Stellenangebot oder initiativ zur Verfügung gestellt haben, gemäß Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO in Verbindung mit Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, um Ihre Eignung für unser Unternehmen und eine mögliche Einstellung zu prüfen und gegebenenfalls ein Bewerbungsgespräch durchzuführen sowie ein Vertragsangebot zu erstellen. Sie können uns Ihre Bewerbungsunterlagen per Post oder per E-Mail (hierzu setzen wir Microsoft Outlook ein). senden oder sich über unser Online-Bewerbungsformular bei uns bewerben. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich mit Ihrem XING- oder LinkedIn-Profil bei uns zu bewerben. Unsere Vakanzen sind ebenso auf diversen Stellenportalen inseriert, z. B. Stepstone, Indeed, über welche Sie sich auch bei uns bewerben können. Zudem nutzen wir die Plattform Perspective, um Bewerberdaten („Leads“) zu generieren. Hierzu werden Kurz-Formulare, sog. „Funnels“, auf Social-Media-Kanälen, wie z. B. Instagram beworben und verbreitet.

Um im Rahmen des Recruitings die Eignung eines Bewerbers festzustellen, benötigen wir Ihren Namen sowie Angaben zu Ihrer Qualifikation und zu Ihren Berufserfahrungen. Zur Bereitstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen (z. B. Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, etc.) stellen wir Ihnen u. a. ein Online-Bewerbungsformular auf unserer Webseite zur Verfügung, in welchem Sie Ihren Namen, Ihre Telefonnummer und Ihre E-Mail-Adresse zwecks Kontaktaufnahme mit Ihnen hinterlegen können. Ebenso können Sie uns Ihre Gehaltsvorstellung sowie Ihren frühesten Eintrittstermin mitteilen. Um sich über das Online-Bewerbungsformular zu bewerben, können Sie bei der jeweiligen Stelle Ihre Daten eingeben und diese mit Klicken auf „Bewerbung senden“ an uns übermitteln. Die Übermittlung Ihrer Daten erfolgt TLS-verschlüsselt und wird direkt in unsere Personalverwaltungs- und Bewerbermanagement-Software „Personio“ übertragen.

Insofern Sie sich bei CES mit Ihrem „Xing-Profil“ oder „LinkedIn-Profil“ bewerben, sind die jeweils von Ihnen auf Ihrem Profil bereitgestellten Informationen einsehbar (insofern Sie die Sichtbarkeit entsprechend über Ihre Privatsphäreneinstellung konfiguriert haben) und können für das Bewerbungsverfahren genutzt werden, z. B. aktueller und frühere Arbeitgeber, Berufsbezeichnung, Angaben zur schulischen / universitären Ausbildung, Ihr Profilbild. Auch Angaben zum Zeitpunkt Ihrer Bewerbung, auf welche Stellen Sie sich beworben haben, werden von Xing bzw. LinkedIn gespeichert.

Insofern Sie sich direkt über das Stellenportal „Stepstone“ oder „Indeed“ bewerben, werden die personenbezogenen Daten verarbeitet, die Sie mit Ihrer Bewerbung an uns übermitteln. Darunter fallen insbesondere Name, Kontaktdaten und Lebenslauf, Bewerbungsunterlagen, Notizen, Bewerbungsstatus, Termine zu Vorstellungsgesprächen sowie Teilnahme an selbigen. Auch Angaben zum Zeitpunkt Ihrer Bewerbung und auf welche Stellen Sie sich beworben haben, werden von Stepstone bzw. Indeed gespeichert.

Um Bewerbungen zu generieren nutzen wir zudem die Plattform „Perspective“, mit dessen Hilfe wir mobil- und performance-optimierte Kurz-Formulare, sog. „Funnels“, mit gezielten Bewerberfragen erstellen können, um unsere Zielgruppen zielorientiert zu erreichen und mit potenziellen Kandidaten schnell und einfach zu kommunizieren. In einem Dashboard können wir die abgeschickten Bewerbungsformulare sowie einige Metadaten, wie beispielsweise Browsertyp, Betriebssystem, IP-Adresse, Datum und Uhrzeit des Zugriffs des Funnels, Webseiten, von denen Sie auf den Funnel gelangt sind („Referrer“), einsehen. In dem Kurz-Bewerbungs-Formular fragen wir zudem Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Telefonnummer ab und optional die aktuelle oder letzte Tätigkeit. Dabei verarbeiten wir ausschließlich die Daten, die Sie selbst eingeben und uns durch das Klicken auf „Absenden“ übermitteln.

Alle Angaben, die Sie uns freiwillig erteilen, verarbeiten wir auf Basis Ihrer freiwilligen Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 a DSGVO bzw. Art. 9 Abs. 2 a DSGVO, insofern Sie uns Angaben zu Ihrer rassistischen und ethnischen Herkunft, Ihrer religiöse oder weltanschauliche Überzeugung, Ihrer Gewerkschaftszugehörigkeit oder relevanter Einschränkungen (z. B. Schwerbehinderung) erteilen.

Gegebenenfalls setzen wir Microsoft Teams (nachfolgend „Teams“) ein, um Bewerbungsgespräche online im Rahmen einer Videokonferenz durchzuführen. Bereits für eine Einladung zu einer Videokonferenz werden personenbezogene Daten wie Vor- und Nachname und Ihre E-Mail-Adresse an Office 365 bzw. Microsoft übertragen. Zudem werden Systemdaten (z. B. Protokollierungen, Benutzerstatistiken etc.) für Zwecke der Systemsicherheit durch die Administratoren bei CES verarbeitet.

Personenbezogene Daten, die wir von Ihnen während der Videokonferenz verarbeiten, sind abhängig von den Daten die Sie während der Teilnahme an der Videokonferenz bekanntgeben und den technischen Funktionen, die Sie während des Meetings aktivieren bzw. nutzen. Hierzu zählen Daten die wir über die Kamera, das Mikrofon oder die Chat-Funktion des Systems von Ihnen erhalten. Wenn Sie eine oder mehrere Funktionen vor

oder während des Online-Meetings in Ihrem System oder an Ihrem Device deaktivieren, können über diesen Kanal keine Daten mehr durch uns verarbeitet werden. Um mit Ihnen bei Videokonferenzen zu interagieren, ist die Aktivierung der verschiedenen Kanäle jedoch unter Umständen erforderlich. Um welche Funktionen es sich dabei handelt, können Sie vor Beginn des Meetings bei uns erfragen.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt in diesem Zusammenhang zur Durchführung der Videokonferenz und auf Grundlage unseres berechtigten Interesses gem. Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, Bewerbern eine Möglichkeit für ein online Bewerbungsgespräch und dadurch eine Alternative zum persönlichen Gespräch in unserem Hause anbieten zu können. Eine Aufnahme bzw. ein Mitschnitt von Videodaten (Bild und Ton) erfolgt in der Regel nicht, insofern erforderlich, erfolgt die Verarbeitung ausschließlich nach vorheriger Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

Eine Verarbeitung zu Zwecken der Berücksichtigung für zukünftige Stellenangebote oder ähnliche Vakanzen erfolgt nur aufgrund Ihrer ausdrücklichen Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus, sofern wir ein berechtigtes Interesse gemäß Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO an einer Verarbeitung haben. Unser berechtigtes Interesse kann dabei in der Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und in der Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten bestehen z. B. zur Abwehr von Ansprüchen aus dem AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz). Statistische Auswertungen werden lediglich mit anonymisierten Daten vorgenommen.

Gemäß Betriebsverfassungsgesetz übermitteln wir Ihre Bewerbungsdaten zwecks finaler Einstellungszustimmung gem. § 99 Abs. 1 Satz 1 BetrVG an den Betriebsrat.

Wir verwenden Ihre Daten in keiner Weise zur automatischen Entscheidungsfindung oder zum Profiling i.S.d. Art. 22 DSGVO.

Wer bekommt Ihre personenbezogenen Daten? (Art. 13 Abs. 1 e), f) DSGVO)

In unserem Unternehmen haben zunächst nur die Personalabteilung und im späteren Verlauf auch die Geschäftsführung, evtl. spätere Vorgesetzte und der Betriebsrat zwecks Einstellungszustimmung Zugriff auf die Bewerbungsunterlagen.

Wir geben personenbezogene Daten grundsätzlich nicht an Dritte weiter, die Daten in eigener Verantwortlichkeit verarbeiten, es sei denn, Sie haben dazu Ihre Einwilligung erteilt oder eine gesetzliche Regelung sieht dies vor. Im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten geben wir Ihre Daten ggf. an externe Rechtsanwälte, Behörden, Gerichte, etc. weiter. Wenn wir Teile der Datenverarbeitung im Wege der Auftragsverarbeitung an Dienstleister vergeben, schließen wir mit diesen Dienstleistern zum Schutz Ihrer Daten entsprechende Verträge zur Auftragsverarbeitung gem. Art. 28 DSGVO.

Potenzielle Verarbeitung der Daten in Drittländern

Wir verarbeiten Ihre Bewerbungsdaten grundsätzlich in Deutschland und achten darauf, dass Ihre Daten ausschließlich auf deutschen bzw. europäischen Servern gespeichert werden. In einigen Fällen, z. B. wenn die Dienstleister Partner-Unternehmen in den U.S.A. oder anderen Drittländern haben, können wir nicht ausschließen, dass die Daten für Einrichtungen in Drittländern, z. B. in den Vereinigten Staaten von Amerika, zugänglich sind oder durch Behörden zu Kontroll- und Überwachungszwecken verarbeitet werden könnten. Um ein angemessenes Schutzniveau der Datenverarbeitung gemäß Anforderungen der DSGVO zu gewährleisten, stellen wir in solchen Fällen sicher, dass eine Rechtsgrundlage für die Datenübermittlung in Drittländer gem. Art. 46 ff DSGVO vorliegt z. B. ob der Dienstleister im Data Privacy Framework (DPF) registriert ist, über Binding

Corporate Rules oder Standardvertragsklauseln (SCC) geschlossen sind, bzw. ob das jeweilige Importland über einen Angemessenheitsbeschluss verfügt.

Bewerbermanagement-Software Personio

Als Personalverwaltungs- und Bewerbermanagement-Software setzen wir die Software „Personio“ ein, diese wird von der Personio SE & Co. KG, Seidlstraße 3 80335 München, bereitgestellt. Mit der Personio SE & Co. KG haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 DSGVO geschlossen. Die Datenschutzerklärung von Personio finden Sie unter <https://www.personio.de/datenschutzerklaerung/>.

- **Bewerbung über Xing**

Der Social Media Dienst „Xing“ wird von der New Work SE, Am Strandkai 1, 20457 Hamburg, bereitgestellt. Mit der New Work SE haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 DSGVO geschlossen. Welche personenbezogenen Daten von der New Work SE bei der Bereitstellung des Dienstes verarbeitet werden, erfahren Sie unter <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung/wer-erhaelt-daten-zu-ihrer-person/unternehmen-bei-denen-du-dich-uber-xing-bewirbst> bzw. <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung/>.

- **Bewerbung über LinkedIn**

Der Social Media Dienst „LinkedIn“ wird von der LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Ireland, bereitgestellt. Mit der LinkedIn Ireland Unlimited Company haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 DSGVO geschlossen. Welche personenbezogenen Daten von der LinkedIn Ireland Unlimited Company bei der Bereitstellung des Dienstes verarbeitet werden, erfahren Sie unter <https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/a406741/daten-und-datenschutz-fur-recruiter-system-connect-rsc-faq?lang=de> bzw. <https://de.linkedin.com/legal/privacy-policy>.

- **Bewerbung über StepStone**

Das Stellenportal „StepStone“ wird von der The Stepstone Group Deutschland GmbH, Völklinger Straße 1, 40219 Düsseldorf, bereitgestellt. Mit der The Stepstone Group Deutschland GmbH haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 DSGVO geschlossen. Welche personenbezogenen Daten von der The Stepstone Group Deutschland GmbH bei der Bereitstellung des Dienstes verarbeitet werden, erfahren Sie unter <https://www.stepstone.de/e-recruiting/datenschutzerklaerung/>.

- **Bewerbung über Indeed**

Das Stellenportal „Indeed“ wird von der Indeed Deutschland GmbH, Theo-Champion-Str. 2, 40549 Düsseldorf, bereitgestellt. Mit der Indeed Deutschland GmbH haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 DSGVO geschlossen. Welche personenbezogenen Daten von der Indeed Deutschland GmbH bei der Bereitstellung des Dienstes verarbeitet werden, erfahren Sie unter <https://hrtechprivacy.com/de/brands/about-indeed#privacypolicy>.

- **Bewerbung über Perspective „Funnel“**

Die Perspective Plattform wird von der Perspective Software GmbH, Müggelstraße 22, 10247 Berlin, bereitgestellt. Mit der Perspective Software GmbH haben wir einen Auftragsverarbeitungsvertrag gem. Art. 28 DSGVO geschlossen. Welche personenbezogenen Daten von der Perspective Software GmbH bei der Bereitstellung des Dienstes verarbeitet werden, erfahren Sie unter <https://www.perspective.co/de/datenschutzerklaerung/>.

• **Nutzung von Kommunikationstools „Microsoft“**

Das E-Mail-Tool Microsoft Outlook und das Videokonferenz-Tool Microsoft Teams werden von der Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052-6399, USA, bereitgestellt. Wir haben mit Microsoft entsprechende Standardvertragsklauseln (SCC) geschlossen und Microsoft ist in dem Data Privacy Framework (DPF) registriert. Welche personenbezogenen Daten von Microsoft bei der Bereitstellung des Dienstes verarbeitet werden, erfahren Sie unter <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>.

Wie lange werden die Daten gespeichert? (Art. 13 Abs. 2 a) DSGVO)

Grundsätzlich verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten nur solange, wie es zur Erfüllung der oben genannten Zwecke erforderlich ist.

Bewerben Sie sich bei uns auf ein Stellenangebot und kommt ein Anstellungsvertrag zustande, dann speichern wir Ihre personenbezogenen Daten mit den Personalakten nach den gesetzlichen Vorschriften. Entscheiden wir uns nicht für Sie, dann löschen wir Ihre personenbezogenen Daten 6 Monate nach Versand der Absage.

Es könnte sein, dass wir zunächst keine Möglichkeit haben, Ihnen einen Arbeitsplatz anzubieten, wir aber dennoch mit Ihnen in Kontakt bleiben möchten. In diesem Fall speichern wir Ihre Bewerbung nur, wenn Sie uns Ihre Einwilligung dazu zuvor erteilt haben. Bewerbungsdaten, die wir auf Basis Ihrer Einwilligung verarbeiten, speichern wir bis auf Widerruf bzw. maximal 1 Jahr. Daten, die wir auf Basis eines berechtigten Interesses verarbeiten, speichern wir solange das berechtigte Interesse besteht.

Nach dem Wegfall des Verarbeitungszwecks und dem Ablauf einer gegebenenfalls anwendbaren Aufbewahrungsfrist, werden die entsprechenden personenbezogenen Daten routinemäßig datenschutzkonform gelöscht.

Übermitteln Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen auf Ihre eigene Initiative hin, prüfen wir, ob wir überhaupt eine freie Stelle zur Verfügung haben. Ist dies nicht der Fall, werden die Unterlagen sofort gelöscht bzw. wenn Sie sich per Post an uns gewendet haben, an Sie zurückgeschickt. Wir speichern lediglich eine Kopie des Absageschreibens.

Welche Rechte haben Sie? (Art. 13 Abs. 2 b), c), d), e) DSGVO)

Jeder Betroffene hat folgende Rechte:

- Nach Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht auf Auskunft. Das bedeutet, Sie können von uns eine Bestätigung verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten durch uns verarbeitet werden. Falls wir Daten von Ihnen verarbeiten, haben Sie das Recht auf eine Kopie der Daten nach Art. 15 DSGVO.
- Nach Art. 16 DSGVO haben Sie das Recht auf Berichtigung. Das bedeutet, Sie können von uns die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten verlangen.
- Nach Art. 17 DSGVO haben Sie das Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“). Das bedeutet, Sie können von uns verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden – es sei denn; wir können Ihre Daten nicht löschen, weil wir z. B. gesetzliche Aufbewahrungspflichten beachten müssen.
- Nach Art. 18 DSGVO haben Sie das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung. Das bedeutet, wir dürfen Ihre personenbezogene Daten - abgesehen von ihrer Speicherung - praktisch nicht mehr verarbeiten.
- Nach Art. 20 DSGVO haben Sie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Das bedeutet, Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns

bereitgestellt habe, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese Daten einem anderen Verantwortlichen zu übermitteln.

- Nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO haben Sie das Recht auf jederzeitigen Widerruf einer erteilten Einwilligung für die Zukunft.
- Nach Art. 77 DSGVO haben Sie ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

Zuständige Aufsichtsbehörde

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen

Hausanschrift: Kavalleriestr. 2 – 4, 40312 Düsseldorf

Postanschrift: Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211/38424-0

E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de

Wenn Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen wollen, wenden Sie sich bitte schriftlich (per Post oder per E-Mail) an den Datenschutzbeauftragten (Kontakt Daten s. o.).

Sie stellen uns Ihre Bewerbung freiwillig zur Verfügung. Eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung besteht zum Zeitpunkt der Bewerbung nicht. Ohne die Bereitstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen können Sie nicht an einem Bewerberauswahlverfahren teilnehmen. Somit können wir Ihnen ohne Ihre Bewerbungsunterlagen keinen Arbeitsvertrag anbieten.

Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 lit. f der DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein etwaiges auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst direkt an unseren Datenschutzbeauftragten gerichtet werden.